

CLIMATE
PROMISE

Опыт Кыргызстана по внедрению гендерной проблематики в план реализации ОНУВ

Ысабекова Бактыгуль, Координатор проекта
Исланбекова Бактыгуль, Эксперт проекта по гендеру

Вебинар «Обмен опытом и наилучшими практиками по вопросам гендерной и климатической отчетности: Армения и Кыргызстан»

14 февраля 2024

IN CONTRIBUTION TO THE

NDC PARTNERSHIP

Supported by:



based on a decision of the German Bundestag



Co-funded by
the European Union



Federal Ministry
for Economic Cooperation
and Development



aecid
Spanish Agency
for International
Development
Cooperation



Краткий обзор ключевых результатов в Кыргызской Республики

1 Фаза – 2020-2021гг.

- Представлен пересмотренный ОНУВ 9 октября 2021 г.
- к **2025 г.** сократить свои нето выбросы ПГ на **16,63%** от сценария БКО, а при международной поддержке – на **36,61%**
- к **2030 г.** сократить нетто выбросы ПГ на **15,97 %** от сценария БКО, а при международной поддержке – на **43,62 %**
- **Адаптационные меры** по секторам с качественными целями, которые должны быть достигнуты к 2025 г.
- Президент Садыр Жапаров объявил о намерении **достижения углеродной нейтральности к 2050 году**



- ОНУВ был разработан инклюзивным способом, обеспечивающим интеграцию **гендерных аспектов и построение всестороннего партнерства** с ключевыми заинтересованными сторонами.
- ОНУВ обеспечивает согласование показателей ЦУР с мерами ОНУВ
- проект **Плана реализации ОНУВ** предназначен для объединения мер по смягчению последствий и адаптации, а также показателей оценки, которые станут неотъемлемой частью реализации ОНУВ.

ПРООН «Климатическая перспектива: следующие шаги»

Работа по плану реализации ОНУВ в Кыргызской Республике

Поддержка мероприятий по продвижению планирования реализации ОНУВ.

Партнер: МПРЭТН, МЭК, секторальные МиВ, частный сектор, научное и гражданское сообщества и молодежь

Срок реализации : 2022-2023 гг.

Бюджет : 467 000 долларов США

Донор: BMZ через ОНУВ П

Исполнитель: ПРООН

Результат 1: Масштаб и скорость

План реализации ОНУВ с учетом **гендерных аспектов**
Финансовая основа с учетом **гендерных аспектов** для ПР ОНУВ, включая различные источники финансирования

Результат 2: Усиление амбиций

Долгосрочная концепция развития с низким уровнем выбросов ПГ/нулевым уровнем выбросов CO2 и устойчивого к изменению климата **с учетом гендерных аспектов**

Результат 3: Широкая вовлеченность

Координационные механизмы и Платформа многостороннего диалога по климату

Общие цели и сектора Обновленного ОНУВ

КР снизит нетто выбросы ПГ в 2025 г. на 16,61% от уровня выбросов по сценарию "Бизнес как обычно" за счет внутренних ресурсов и на 36,55% от уровня БКО при условии международной поддержки.

В 2030 г. Кыргызстан сократит выбросы ПГ на 15,48% от уровня БКО за счет собственных средств и на 42,74 % от уровня БКО при условии международной поддержки.

Митигация
1. «Энергетика»
2. «Транспорт»
3. «Промышленные процессы и использование продуктов»
4. «Сельское хозяйство»
5. «Лесное хозяйство и другие виды землепользования»
6. «Отходы»

Адаптация
1. «Водные ресурсы»
2. «Сельское хозяйство»
3. «Энергетика»
4. «Снижение рисков стихийных бедствий»
5. «Инфраструктура транспорта»
6. «Лес и биоразнообразие»
7. «Здравоохранение»
8. «Устойчивые зеленые города»

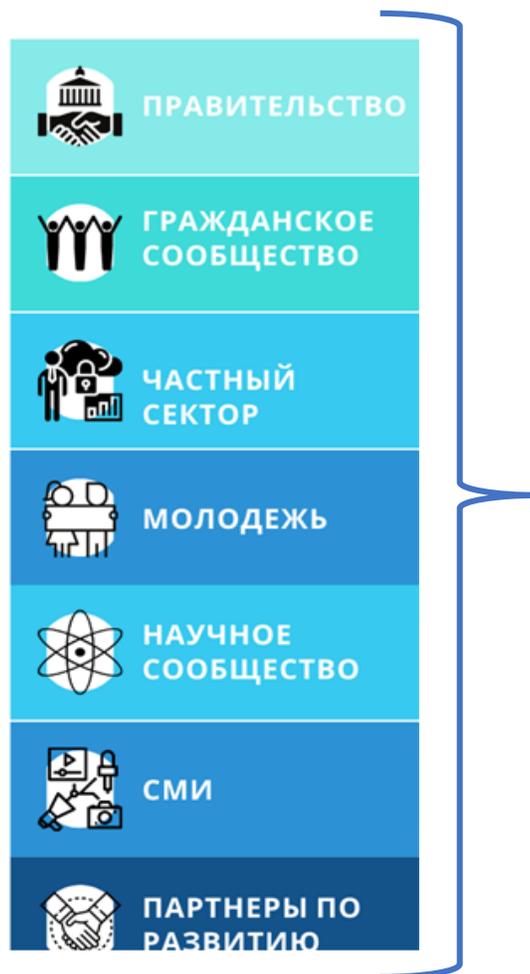
Основные блоки КДУН 2050



Координационные механизмы по изменению климата функционируют для межведомственной и многоуровневой координации



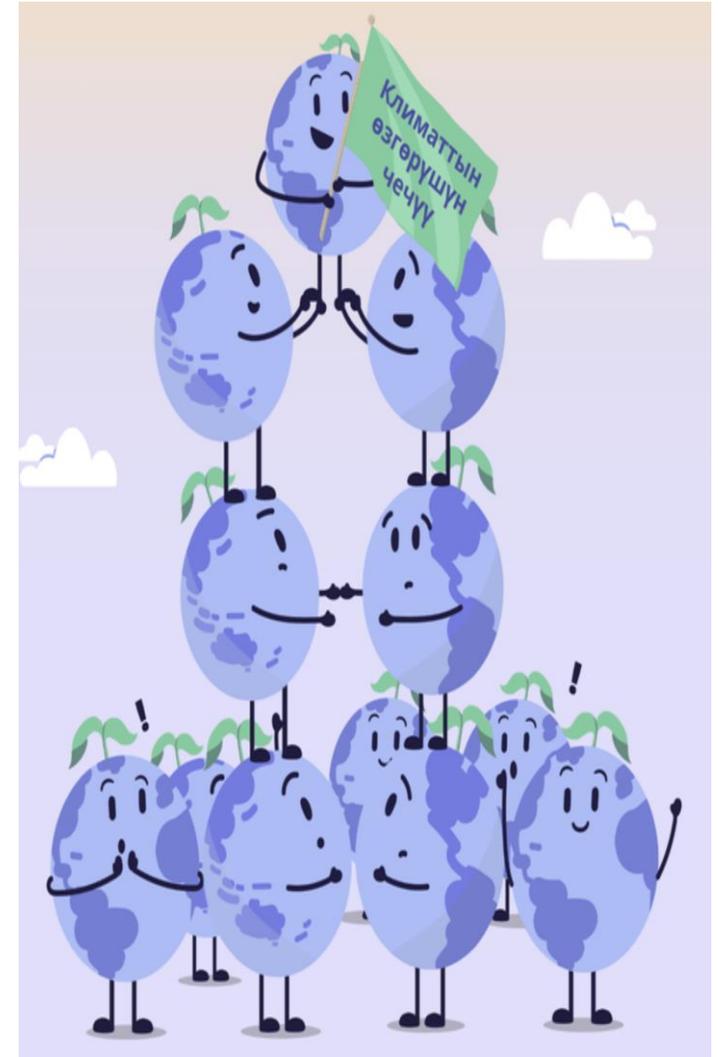
Широкая
вовлеченность
в процессе ОНУВ



- МВРГ «ОНУВ и НАП» – 3 заседания (106 чел, **66% жен**)
 - Технические секторальные встречи: 11 (ПР ОНУВ) и 11 (ДСУН 2050) - (210 чел, **63% жен**)
 - Семинар «ОНУВ и Зеленая Экономика» - (35 чел, **54% жен**)
 - Климатический форум (ПреКС28) - 180 чел, **53% жен**)
 - Тренинги по ПР ОНУВ - 2 (53 (57 чел, **51% жен**)
Информационные встречи – 3 (76 чел, **53% жен**)
 - Семинары для гражданского и фин сектора – 2 (69 чел, **49% жен**)
 - Семинары для частного сектора – 2 (57 чел, **51% жен**)
 - Молодежи конференция (LCOY) (107 чел, **62% жен**)
 - Научные дискуссии – 2 (67 чел, **55% жен**)
 - Встречи с партнерами по развитию – 4 (75 чел (**56% жен**))
 - Широкое освещение в СМИ: регулярное информированность, интервью, 10 подкастов на кырг, конкурс среди медиа, 3 эко-кафе (44 чел (**73% жен**))
- Итого 1083 чел, **57% жен**

Важность учета гендерных аспектов

- Изменение климата и бедствия оказывают наибольшее воздействие в тех случаях, когда они затрагивают уязвимые группы населения;
- Важность интеграции гендерного подхода в процессы анализа и принятия решений в сфере УР, изменения климата обусловлена тем, что женщины и мужчины по-разному реагируют на изменения состояния окружающей среды и по-разному могут быть затронуты последствиями климатических изменений.
 - Женщины сталкиваются с высоким уровнем дискриминации, что также оказывает негативное влияние на их участие в принятии решений по экологическим вопросам.
 - Они также сталкиваются с формальными и неформальными ограничениями, включая дополнительные обязанности в семье и ограниченный доступ к ресурсам, включая землю и имущество.
 - ...



Правовые рамки по обеспечению гендерного равенства

- Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;
- Цели устойчивого развития до 2030 года;
- Также в 2014 году в рамках Конвенции об изменении климата, Пунктом 16 Повестки дня заседания Сторон Конвенции, был принят документ «Гендерные вопросы и изменение климата»;
 - А в 2019 году в Мадриде была принята Расширенная Лимская программа работы по гендерным вопросам и ее план действий по гендерным вопросам на пять лет;
- Сендайская рамочная программа по снижению риска бедствий на 2015–2030 гг.;
- Стратегия по обеспечению гендерного равенства Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) на период 2022-2025 годов и др.



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ



Правовые рамки по обеспечению гендерного равенства

- Конституция Кыргызской Республики

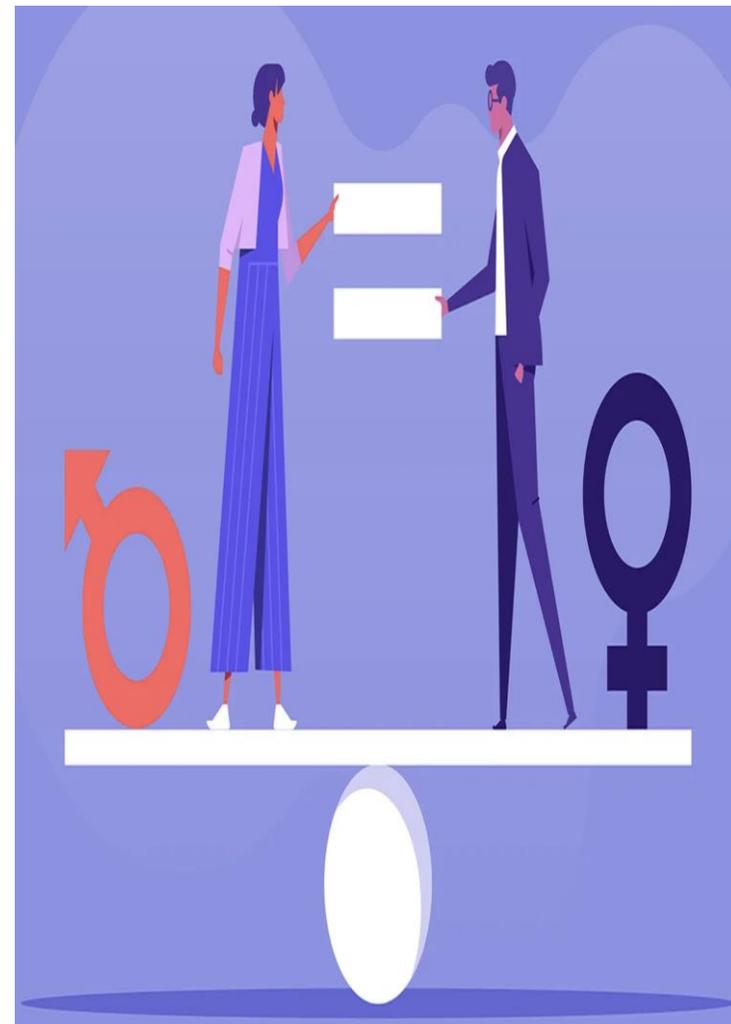
24 ст.ч1.:

- Кыргызская Республика обеспечивает всем лицам, находящимся в пределах ее территории и под ее юрисдикцией, защиту их прав и свобод.
- Никто не может подвергаться дискриминации по признаку пола, расы, языка, инвалидности, этнической принадлежности, вероисповедания, возраста, политических или иных убеждений, образования, происхождения, имущественного или иного положения, а также других обстоятельств.
- Лица, допустившие дискриминацию, несут ответственность в соответствии с законом.

24 ст.ч3.:

В Кыргызской Республике мужчины и женщины имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации.

- **Закон КР «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин»**



другие НПА

- Конституционный Закон КР «О выборах Президента Кыргызской Республики и депутатов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики»
- Закон КР "О выборах депутатов местных кенешей"
- Трудовой кодекс КР
- Семейный кодекс КР
- Уголовный кодекс КР
- Кодекс КР о правонарушениях
- др.

24 сентября 2021 года Кыргызская Республика утвердила обновленный ОНУВ в Парижское соглашение по изменению климата.

Постановлением Кабинета Министров КР от 21.12.2021 года № 352 был утвержден План действий КМ КР по реализации Национальной программы развития КР до 2026 года.

МПРЭТН, как ответственный государственный орган Рамочной Конвенции об изменении климата ООН (РКИК ООН), проводит реализацию климатической повестки дня и реализации ОНУВ.

В рамках данной работы был подготовлен:

- Обновленный вариант Плана Реализации ОНУВ,
- Концепция по долгосрочным действиям для достижения углеродной нейтральности Кыргызской Республики до 2050 г.



КДУН 2050 с учетом гендерных аспектов

- предназначена для определения приоритетных направления действий по сокращению выбросов ПГ в соответствии с обязательствами Кыргызской Республики по РКИК ООН и Парижскому соглашению в контексте более общих действий по устойчивому развитию.

ОНУВ с учетом гендерных аспектов

- предназначен для объединения мер по смягчению последствий и адаптации, а также показателей оценки, которые станут неотъемлемой частью реализации ОНУВ.

НСГР 2030 и НПД 2022-2024гг

- В Национальном плане действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2022-2024 годы была определена цель по улучшению адаптации к изменению климата с учетом гендерных аспектов и заложено ряд специальных мер по внедрению гендерного измерения в политику адаптации к изменению климата и повышению потенциала по учету гендерных аспектов в условиях изменения климата.

В ходе разработки ОНУВ были выявлены следующие проблемы, требующие решения:

- *разработка показателей эффективности государственных политик с усилением учета гендерных аспектов;*
- *гендерный дисбаланс в системе принятия решений и управления природными ресурсами, таким, как вода, земля;*
- *женщины часто являются ключевой составляющей общин, семей и местной экономики. В результате именно женщины в первую очередь ощущают на себе разрушительные последствия изменения окружающей среды и в значительной степени определяют способность сообщества по адаптации к ним;*
- *институциональные механизмы трансляции знаний и обеспечения безопасности в местных сообществах (ФАПы, больницы, школы и т.д.) финансируются недостаточно, вследствие чего полноценно не готовы к последствиям изменения климата;*
- *недостаток гендерного анализа последствий изменения климата и других аспектов экологического кризиса приводит к отсутствию ясной картины распределения рисков для различных социальных групп населения;*
- *недостаток конструктивных механизмов справедливого доступа к природным и социальным ресурсам в контексте вызовов климатических изменений может привести к социальным конфликтам.*



Преимущества системных подходов к адаптации с учетом ГА

Инициативы по обеспечению средств к существованию направлены на стратегические и долгосрочные экономические интересы женщин

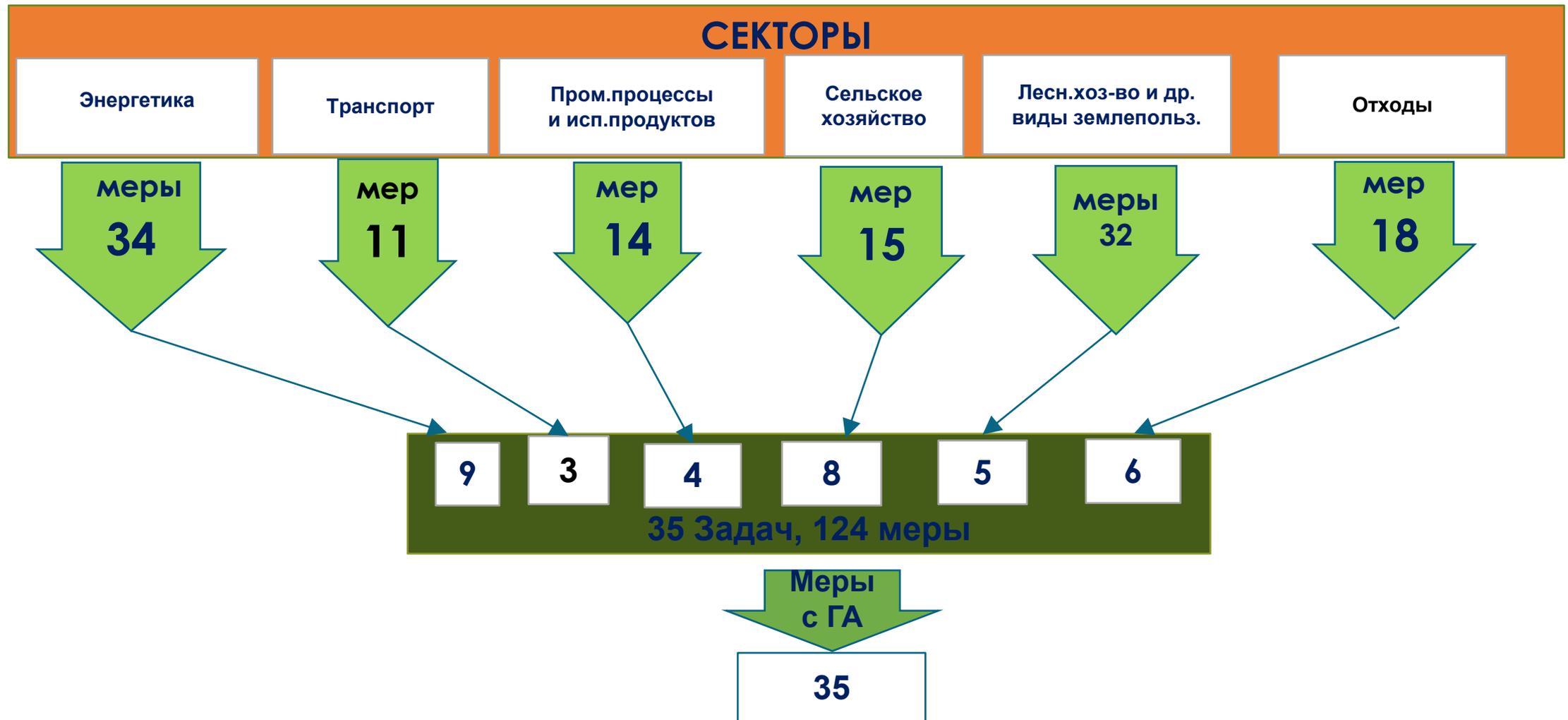
Более устойчивые инициативы местных сообществ по мерам адаптации, отвечающие потребностям, как мужчин, так и женщин

Женщины-полноправные участницы в процессе адаптации к изменению климата

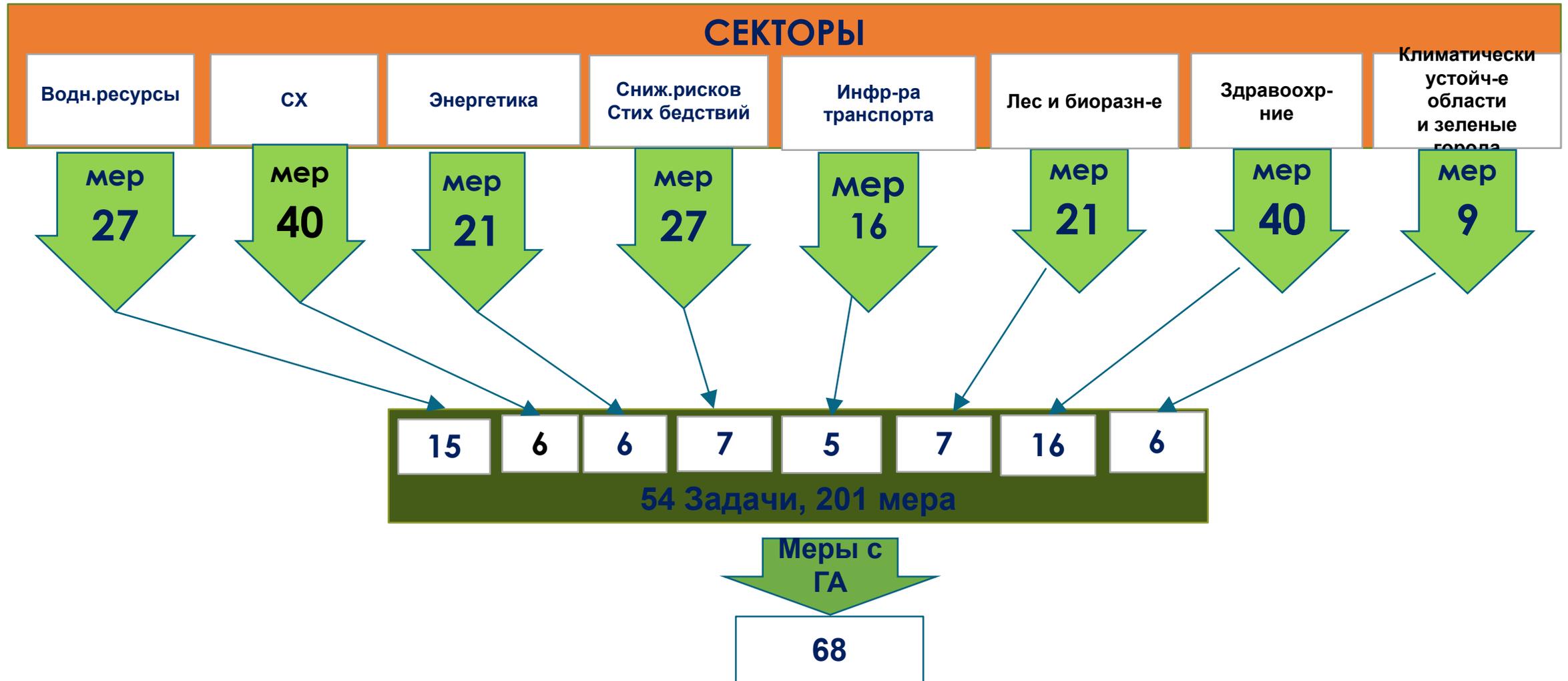
Оценка уязвимости и рисков выявляет гендерное неравенство, а стратегии по снижению риска включают стратегии по расширению прав и возможностей

Знания и навыки женщин ценятся и включаются в планирование адаптационных мероприятий

Структура обн.плана реализации ОНУВ по митигации



Структура обн.плана реализации ОНУВ по адаптации



Имплементация гендерных аспектов:

Концепция долгосрочных действий по достижению КР углеродной нейтральности до 2050

- Проведен обзор национальной гендерной базы и политики для стратегии углеродной нейтральности.
- Проведен гендерный анализ;
- Разработан гендерный план;
- Выработаны рекомендации и предложения по дорожной карте по продвижению гендерного равенства в процессе зеленого развития и декарбонизации.

Имплементация гендерных аспектов:

ОНУВ

- Проведен гендерный анализ и составлена матрица с гендерными индикаторами;
- Выработаны предложения по системе мониторинга, отчетности и верификации (МОВ) по гендерным аспектам в климатических действиях и документах;
- Гендерный план ПР ОНУВ включая все целевые секторы с данными по общей финансовой потребности;

Благодарю за внимание!



Сообща мы можем многое!