



MINISTRY OF
ENVIRONMENT

Внедрение гендерных аспектов к климатическую политику: опыт Армении

Обмен наилучшими практиками по гендерной и
климатической отчетности:
Армения и Кыргызстан (СВIT-GSP)

Нона Будоян

Директор Департамента климатической политики
Национальный координатор РКИК ООН по гендерным аспектам

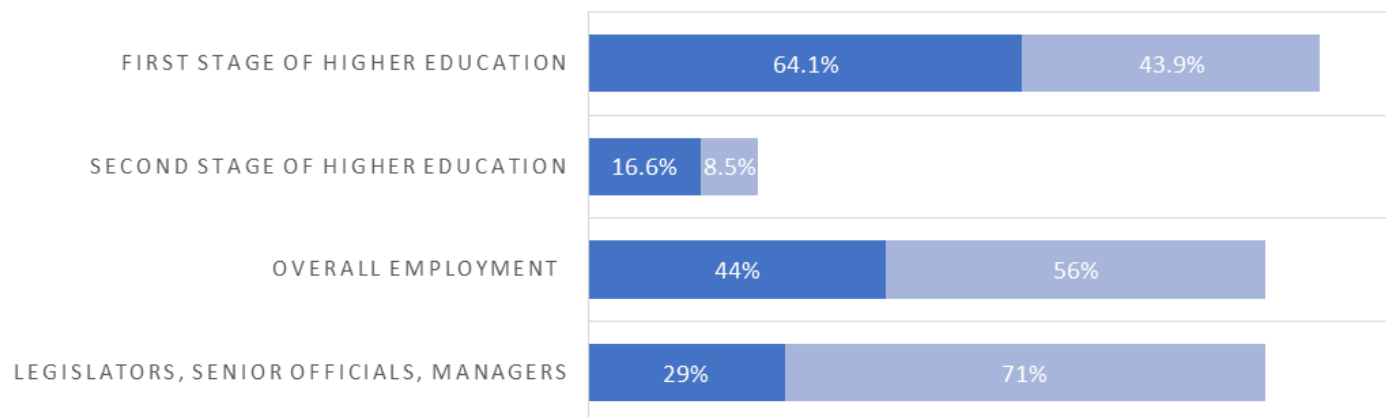


Женщины в Армении – обзор (1/2)

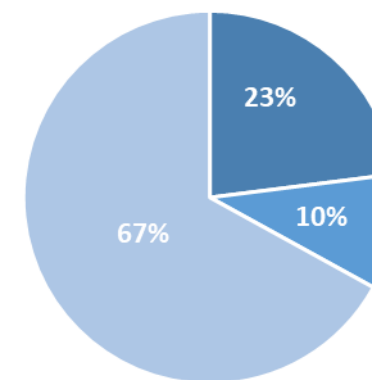
- **52.8%** населения Армении – женщины
- У **64.1%** женщин **высшее образование**, **16.6%** имеют **степень магистра**
- Управленческих позиций, занимаемых мужчинами, больше в **2.4 раза**
- Женщины в основном работают в сфере услуг, сельском хозяйстве и промышленности

EDUCATION AND EMPLOYMENT

■ Women ■ Man



WOMEN'S EMPLOYMENT BY MAJOR SECTORS OF ECONOMIC ACTIVITY



■ Agriculture ■ Industry ■ Services

Женщины в Армении – обзор (2/2)

- **Стратегия реализации политики по гендерным аспектам Армении** определяет приоритеты государства в равном участии женщин в процессе принятия решений, достижения гендерного равенства в науке, образовании и социально-экономической сфере.
- **Совет по делам женщин**, возглавляемый Заместителем Премьер-Министра (2019) ответственен за реализацию гендерной политики.
- Работа Совета координируется рабочей группой, возглавляемой Заместителем Министра труда и социальных вопросов.
- **Национальный координатор РКИК ООН** является частью Совета с 2022.
- 63% членов Совета и 92% рабочей группы составляют женщины.

Внедрение гендерных аспектов в климат (1/6)

- **53% членов Межведомственного Координационного Совета** по реализации требований и положений РКИК ООН и Парижского Соглашения – женщины, включая Заместителя Министра окружающей среды.
- Созданы 3 постоянно действующие рабочие группы Совета
 - 77% по адаптации и смягчению последствий изменения климата
 - 85% по вопросам прозрачности
 - 86% по вопросам финансирования

Основное требование для состава рабочих групп – чтобы **репрезентативность женщин была по крайней мере 30%**, согласно Статье 7 Парижского Соглашения.

Внедрение гендерных аспектов в климат (2/6)

- Важность **гендерно-чувствительных и гендерно-ориентированных** подходов к изменению климата была представлена ПРООН через оценку пробелов и потребностей, расширенных консультаций с национальными заинтересованными сторонами и гражданским обществом.
- Это привело к включению гендерно-чувствительных и гендерно-ориентированных подходов к изменению климата в **Национальную стратегию гендерного равенства Армении и соответствующий План действий на 2024-2026 годы**.
- Действия, связанные с изменением климата, отмечены в рамках Приоритета 6 Плана действий.
- Включенные в План **8 отдельных мер** варьируются от создания прочной доказательной базы о гендерных и социальных последствиях изменения климата, повышения осведомленности и образования до поощрения участия женщин в программах, направленных на адаптацию к изменению климата в области сельского хозяйства.

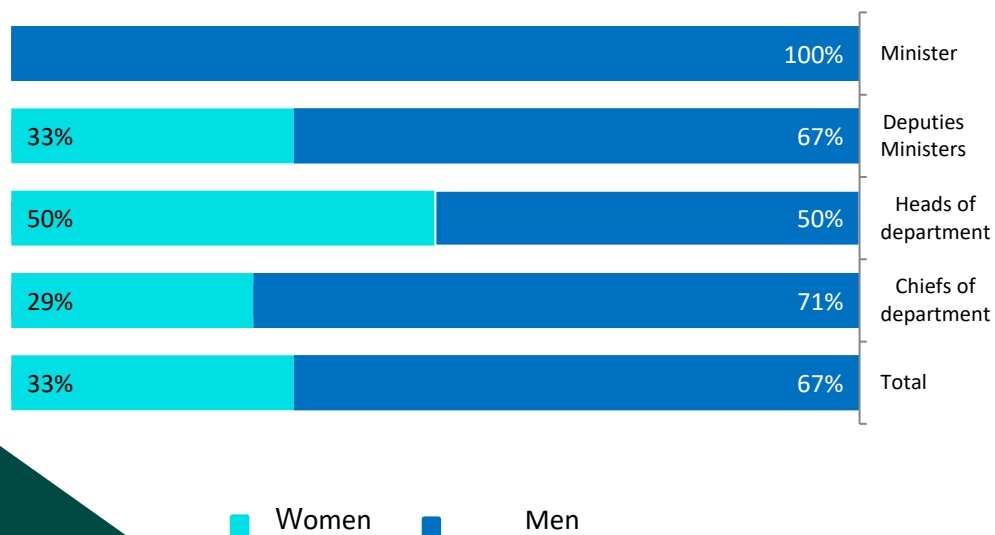
Внедрение гендерных аспектов в климат (3/6)

- **План действий Стратегии по гендерному равенству** включает в себя следующие **меры, связанные с изменением климата:**
 - Проводить тематические исследования гендерных проблем, вызванных изменением климата, в наиболее уязвимых секторах.
 - Определить гендерные показатели, связанные с изменением климата, разработать методологию сбора данных и собирать соответствующие данные.
 - Подготовить материалы для тематических курсов по изменению климата, включая гендерные и социальные последствия, и включить их в программы обучения государственных служащих.
 - Внедрить и реализовывать систему поощрения участия женщин в профессиональных (стажировка, обучение) программах и возможностях трудоустройства в области энергосбережения и альтернативной энергетики.
 - Обеспечить участие женщин в программах по смягчению последствий и адаптации, а также в межведомственных комитетах, связанных с изменением климата на региональном и местном уровнях.
 - Подготовить и распространять социальную рекламу о гендерных и социальных последствиях ИК.
 - Поощрять участие женщин в проектах, направленных на адаптацию к изменению климата в сельскохозяйственном секторе, особенно в программах сельскохозяйственного страхования.
 - Организовать мероприятия по повышению осведомленности общественности о негативном влиянии изменения климата на здоровье населения и соответствующих гендерных особенностях.

Внедрение гендерных аспектов в климат (4/6)

- **Впервые** Статистический Комитет Республики Армении включили подразделы «Окружающая среда и гендерные аспекты» и «Изменение климата и гендерные аспекты» в ежегодник «Мужчины и женщины».

Управленческие позиции Министерства окружающей среды РА, 2022



Изменение климата и гендер

	Persons		% by sex	
	Women	Men	Women	Men
<i>Climate policy decision-makers</i> ¹	6	1	86	14
<i>Interagency Council on Climate Change</i> ²	36	13	73	27

Внедрение гендерных аспектов в климат (5/6)

- Уязвимость гендерных аспектов была определена в секторе Водные Ресурсы и соответствующие меры были включены в список действий Сектора по адаптации

Недостаточное участие в водном управлении

- Увеличить участие женщин в принятии решений и управлении на национальном и субнациональном уровнях.
- Повысить осведомленность местного самоуправления о приоритетах адаптации водного сектора в их сообществе с акцентом на гендерный подход.

Ограниченный доступ к водным услугам

- Определить уязвимые социальные группы и оценить их конкретные потребности на субнациональном уровне.
- Обеспечить доступ к улучшенным санитарным условиям в школах и детских садах в населенных пунктах без централизованного водоснабжения.

Недостаточный потенциал обездоленных сельских общин

- Повышение осведомленности и потенциала (в т.ч. по вопросам водосбережения, капельного орошения, использования дождевой воды, управления рисками стихийных бедствий и т. д.).
- Реализация проектов, связанных с водой и сельским хозяйством, на региональном и местном уровнях, включая тренинги, внедрение новых технологий и бизнес-инициатив с учетом гендерного подхода.

Внедрение гендерных аспектов в климат (6/6)

- Первая церемония вручения премии «Изменение климата и женщины в Армении» была организована ПРООН и Министерством окружающей среды РА в сотрудничестве с Министерством труда и социальных вопросов и Советом по делам женщин.



- Поступило более 100 заявок, авторы лучших проектов в 6 номинациях получили награды.
- Церемония награждения включала признание вклада и лидерства женщин в процессах смягчения последствий изменения климата и адаптации, послужила созданию платформы для обмена передовым опытом и содействия сотрудничеству заинтересованных сторон.

Гендерные аспекты в Национальной отчетности РКИК ООН

- В **третьем BUR Армении** были представлены гендерные аспекты мер по смягчению последствий в энергетическом секторе, и показано, что женщин надо рассматривать как бенефициаров «чистого» потребления энергии и энергоэффективности, особенно с точки зрения сокращения «нехватки времени», улучшения здоровья и безопасности, а также улучшения общих условий жизни домохозяйств.
- В рамках национального проекта СВІТ Армении было сделано следующее:
 - Разработано **Руководство по учету гендерных требований в Двухгодичных Докладах о прозрачности (BTR) и Национальных Сообщениях (НС)**,
 - В настоящее время проводится **гендерная дезагрегация показателей уязвимости к изменению климата и определения индикаторов адаптации в системе мониторинга и оценки (M&E)**.

Национальный координатор по гендерным вопросам: основная роль

- На КС-25 Стороны приняли 5-летнюю Расширенную Лимскую программу работы по гендерным вопросам и ее план действий по гендерным вопросам ([Решение 3/CP.25](#)).
- Лимская программа работы рекомендует странам назначить Национального координатора по гендерным и климатическим вопросам и оказать содействие на переговорах по изменению климата, реализации соответствующих действий и мониторингу.
- Работа Национального координатора заключается в том, чтобы **оказать поддержку во внедрении гендерных аспектов** через пропаганду, консультирование и поддержку профессионального персонала, а также через мониторинг и отчетность о прогрессе (при необходимости с использованием/поддержкой консультантов или внешних специалистов).

Национальный координатор по гендерным вопросам: основные функции (2/3)

На международном уровне

- Являться контактным лицом секретариата РКИК ООН (и других организаций) для информирования о соответствующих мероприятиях, информации, обучении, заявок
- Информировать и представлять достижения в области учета гендерной проблематики международным и национальным заинтересованным сторонам.
- Предоставлять технические наработки для климатических отчетов и других сообщений в РКИК ООН.
- Активно участвовать в других международных форумах для поддержки процесса наращивания потенциала и дальнейшего обмена и создания сетей.
- Создать, поддерживать или принимать участие в региональной сети национальных координаторов по гендерно-климатическим вопросам и создать собственную сеть с различными заинтересованными сторонами, включая ГО и НПО, и др., для участия в обмене знаниями и изучении передового опыта.

Национальный координатор по гендерным вопросам: основные функции (1/3)

На национальном уровне

- Повышение осведомленности и наращивание потенциала на национальном уровне по гендерным вопросам и вопросам изменения климата.
- Поощрение и поддержка актуализации гендерной проблематики.
- Координация и согласованность соответствующих мероприятий на национальном уровне, например, между соответствующими министерствами, правительственными и неправительственными заинтересованными сторонами, в т.ч. по другим многосторонним соглашениям.
- Повышение осведомленности и отслеживание прогресса в гендерно-ориентированных климатических планах и коммуникации (НДЦ, НПД, национальные сообщения и т. д.).
- Проведение экологической, социальной и гендерной оценки для проектов по адаптации и смягчению последствий к изменению климата.

Национальный координатор по гендерным вопросам: основные функции (3/3)

Взаимосвязь между международным и национальным уровнем

- Повышение осведомленности, наращивание потенциала и обмен опытом по гендерным вопросам и вопросам изменения климата (в том числе до и после Конференции Сторон).
- Использование международных гендерных решений для разработки национальной политики по гендерным вопросам и климату.
- Создание тесных рабочих отношений с Национальным координатором и поддержка коммуникации для обеспечения систематического учета гендерных аспектов.
- Отслеживание прогресса в достижении целей делегации страны по гендерному балансу на КС и других встречах.
- Пропаганда гендерного баланса при выдвижении кандидатур или групп кандидатов для формирования национальной делегации в официальные органы и бюро.

Спасибо!

Контактная информация
climate_change@env.am