

**Практика Казахстана во
внедрении гендерных вопросов в
климатические действия по
отчетности и политике и
Гендерные аспекты в
национальной климатической
отчетности**

Наилучшие практики по гендерным аспектам и
климатической отчетности в странах
Центральной Азии и Кавказа

27 апреля 2023 г.

Рамки международной политики для учета гендерных аспектов в деятельности по борьбе с изменением климата

План действий РКИК ООН по гендерным вопросам принят на КС23 в 2017 г. (решение 3/CP.23)

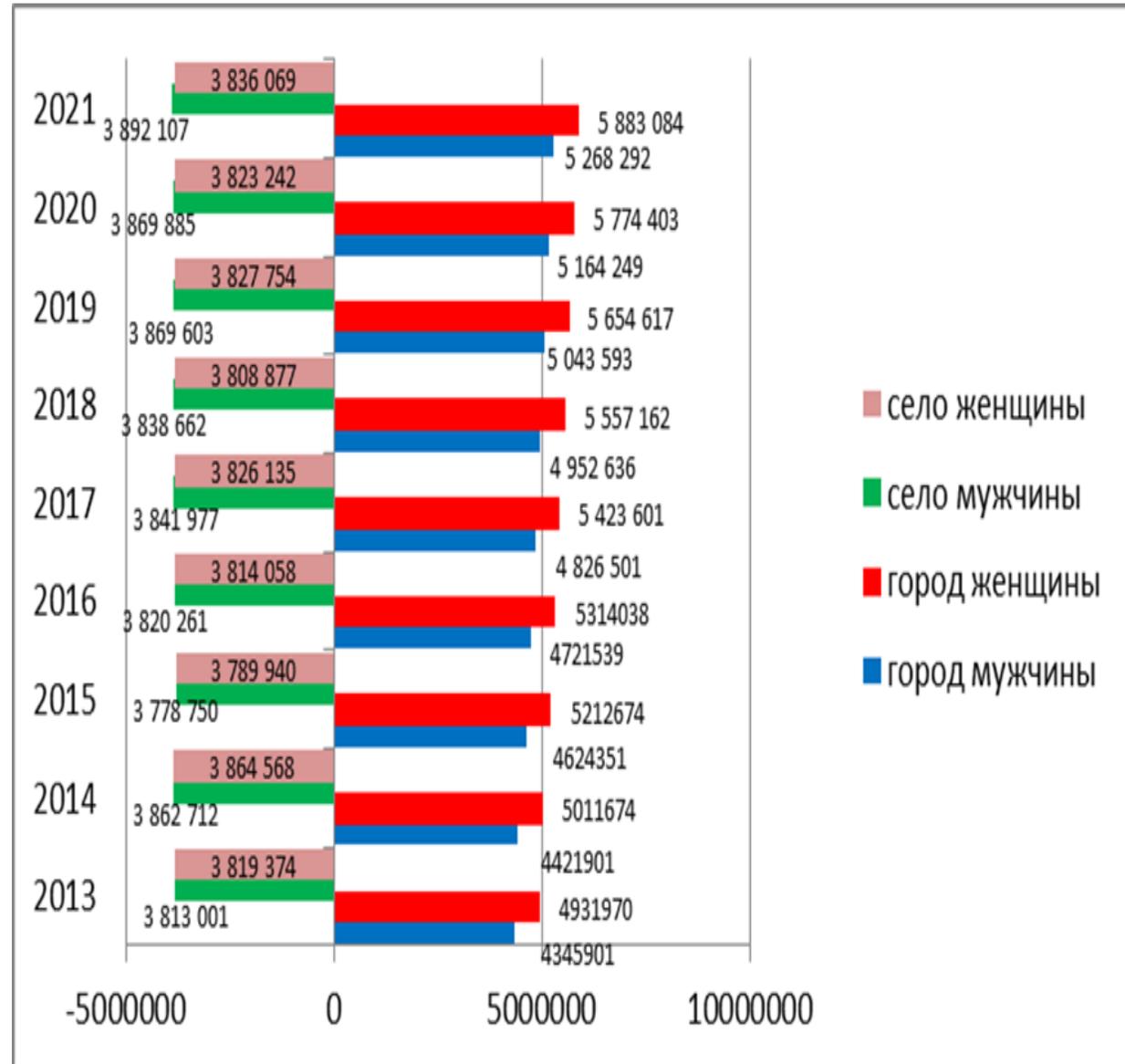
- 5-летняя Расширенная Лимская рабочая программа по гендерным вопросам принята на КС25 в 2019 г. (решение 3/CP.25)

Разделы, содержащие вопросы гендера в 8НС:

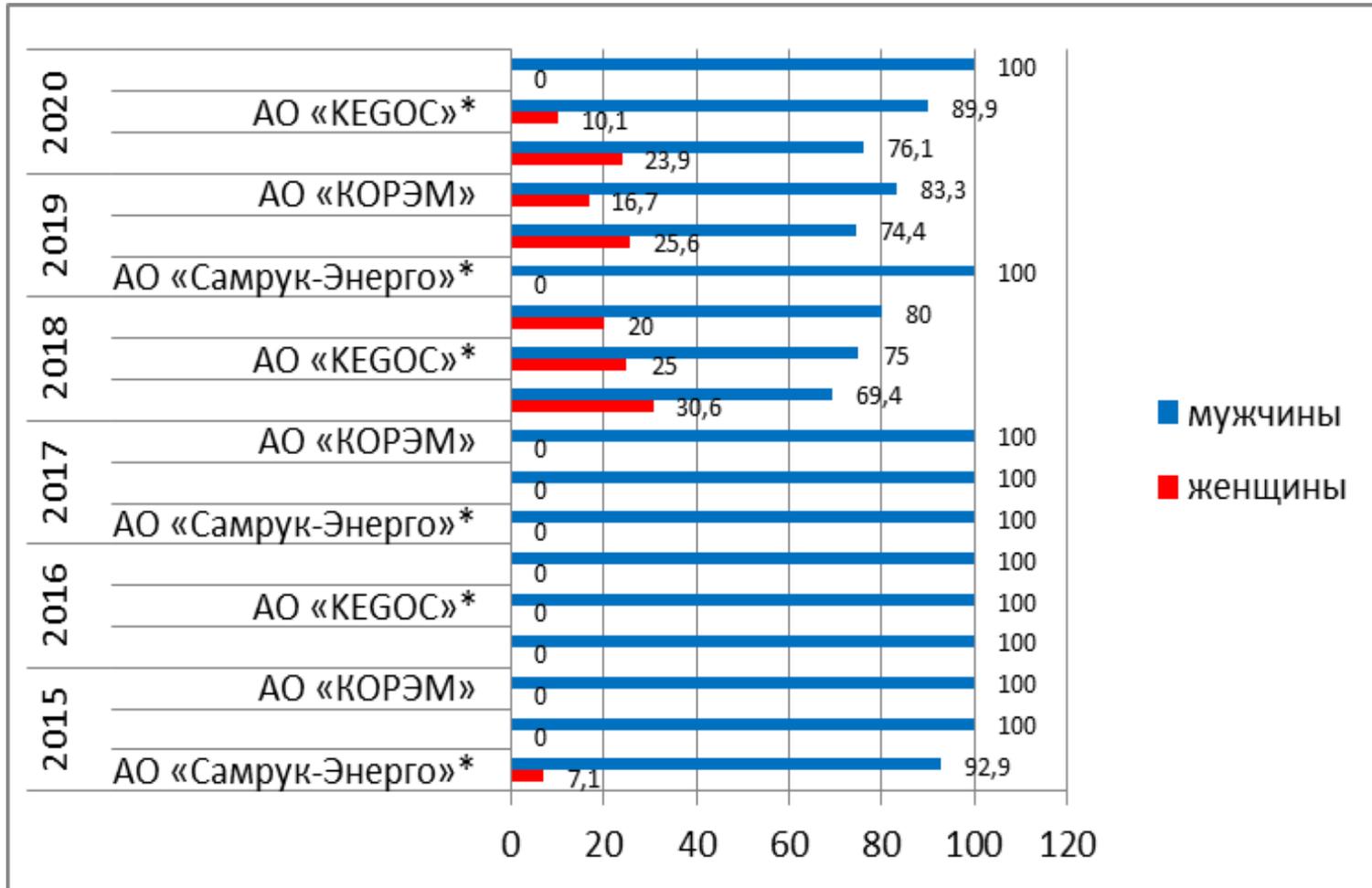
- 1. Индикаторы рынка труда:** численность рабочей силы, занятое население, наемные работники, самостоятельно занятые, безработные работники и соотношение мужчин женщин по каждой категории, занятое население по полу и видам экономической деятельности, заработная плата, безработное население.
- 2. Депутатский корпус / Государственные служащие**
- 3. Энергетика:** соотношение численности мужчин и женщин в секторе, отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин, распределения по полу руководителей национальных управляющих холдингов и компаний АО «KEGOC», «Самрук-Энерго» и КОРЭМ
- 4. Сельское хозяйство:** рассмотрены наемные и самостоятельно занятые работники, рассмотрено соотношение численности мужчин и женщин в секторе, отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин, распределения по полу руководителей национальных управляющих холдингов и компаний
- 5. Управление водными ресурсами:** рассмотрено соотношение численности мужчин и женщин в секторе, отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин
- 6. Образование: зачисление** в начальные школы, удельный вес женщин в технических и профессиональных образовательных организациях, обучавшихся в высших учебных заведениях, магистратуре, докторантуре и резидентуре, по группам специальностей.

Учет гендерной проблематики в климатической отчетности (1)

- В 8м Национальном сообщении РК (<https://unfccc.int/documents/626607>) информация с анализом гендерной статистики была включена в главы:
- - (II) Национальные условия, имеющие отношение к выбросам и абсорбции ПГ (учет женщин и мужчин в правительстве, парламенте, в бизнес структурах; учет городского и сельского населения; по индикаторам рынка труда, видам экономической деятельности



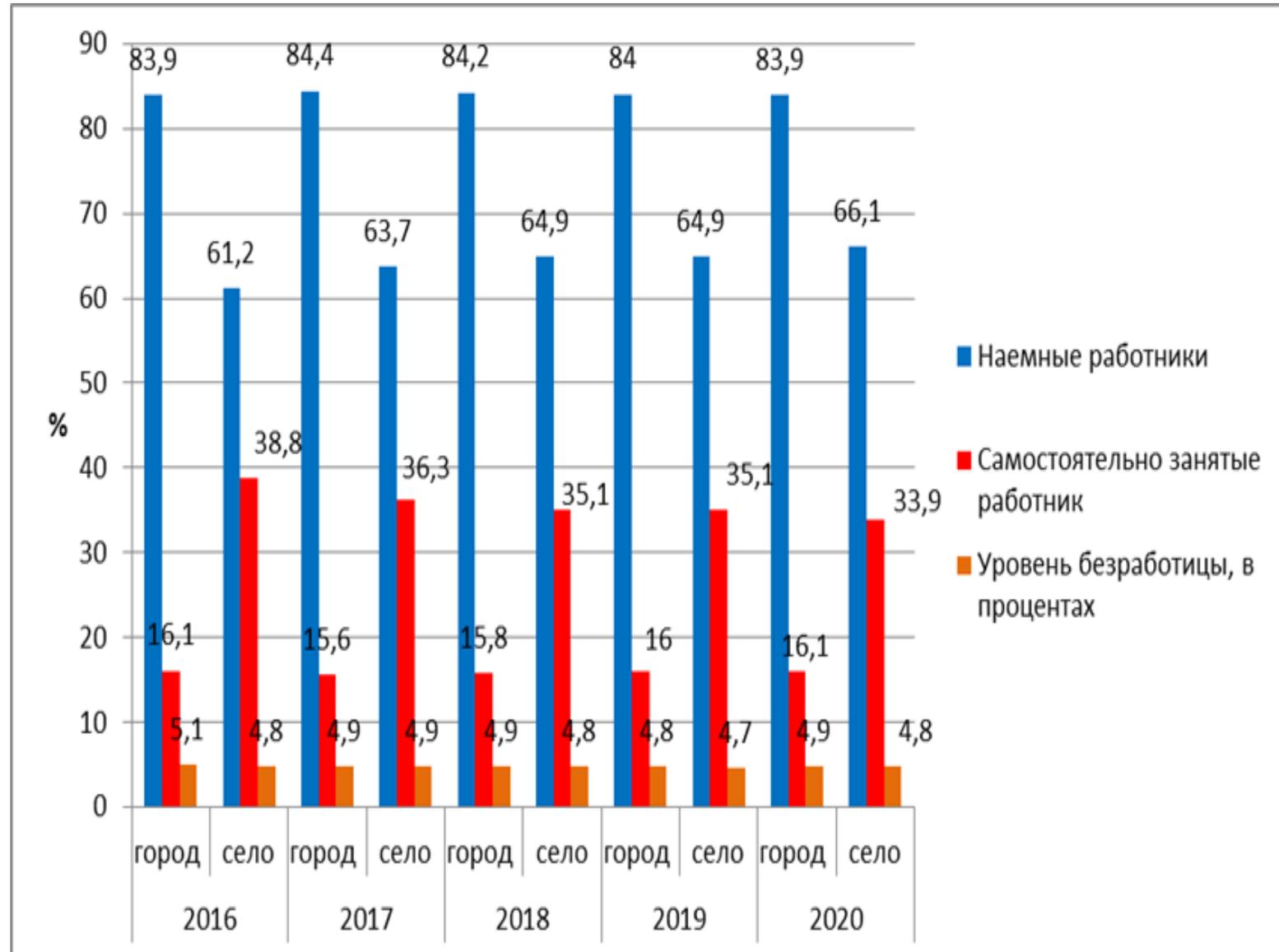
Учет гендерной проблематики в климатической отчетности (1)



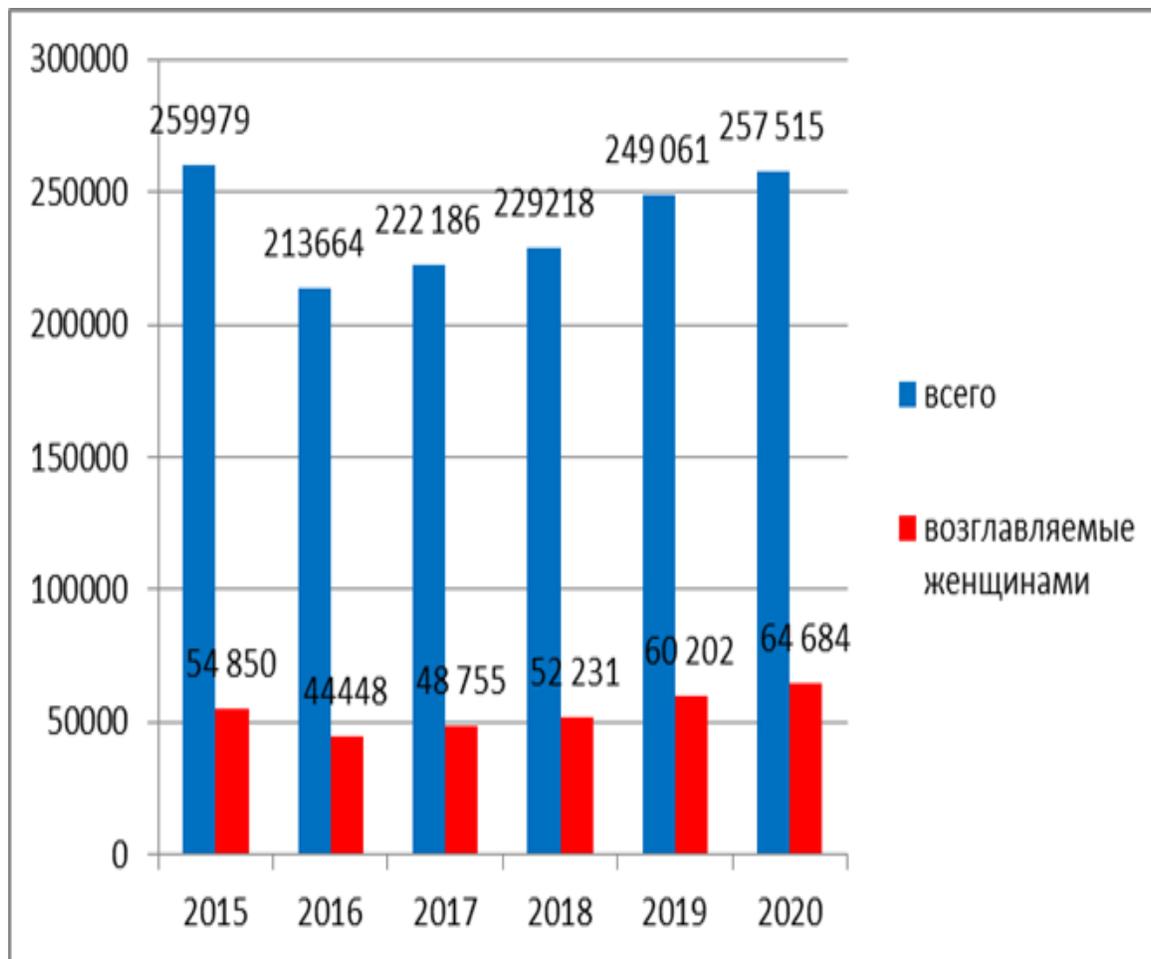
Распределения по полу руководителей национальных управляющих холдингов и компаний АО «KEGOC», «Самрук-Энерго» и КОРЭМ за период 2015-2020 гг. в энергетическом секторе

Учет гендерной проблематики в климатической отчетности (2)

- - (II) Национальные условия, имеющие отношение к выбросам и абсорбции ПГ
- Сельское хозяйство
- В 2020 г. доля наемных работников к численности рабочей силы в селе составляет 66,1%, в городе - 83,9% и обратное соотношение наблюдается с самостоятельно занятыми работниками. В селе доля самостоятельно занятых работников составляет 33,9%, в городе 16,1%сс



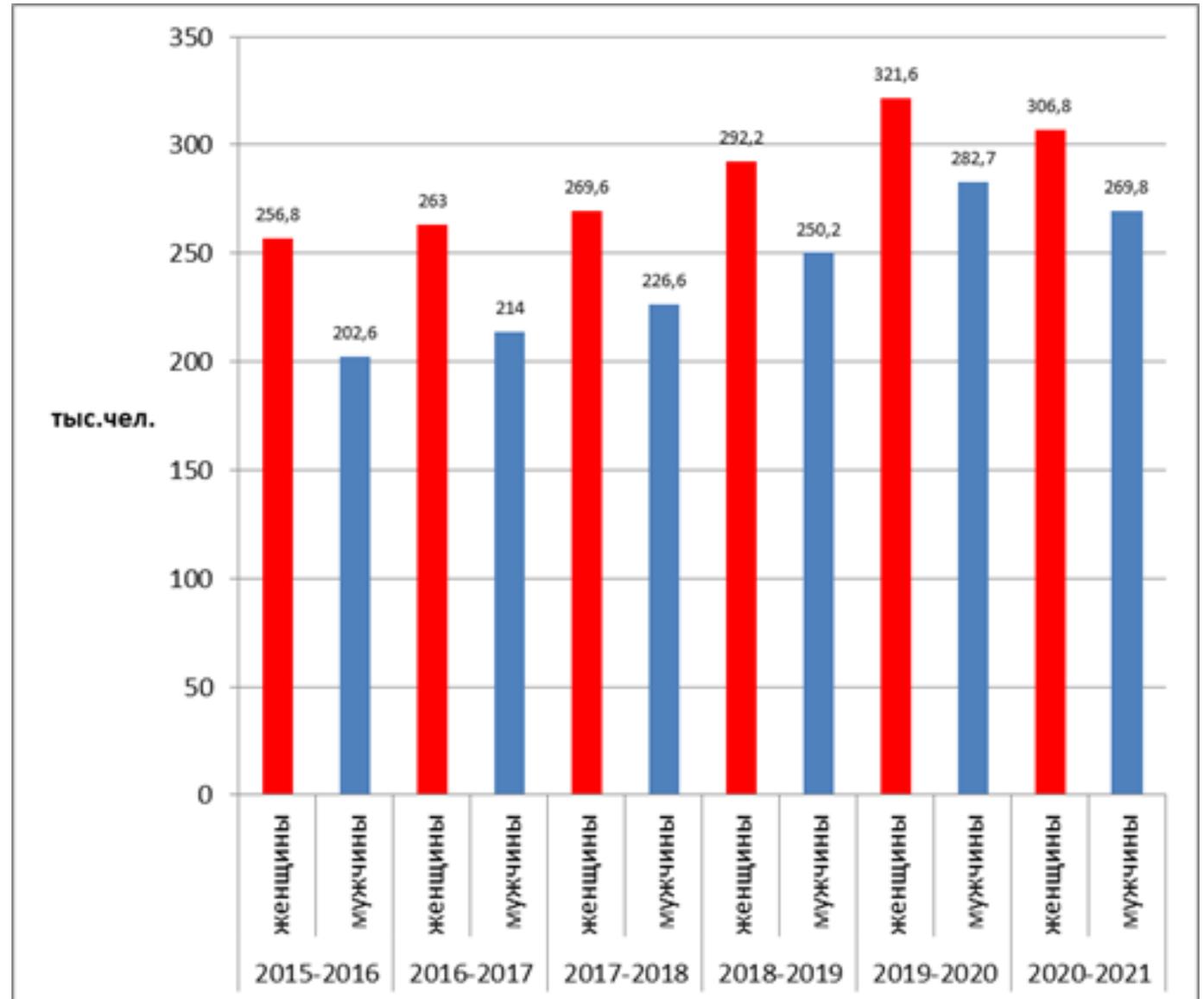
Учет гендерной проблематики в климатической отчетности (2)



Численность действующих субъектов МСП сельского, лесного и рыбного хозяйства, возглавляемых женщинами, ниже, чем мужчин. В период с 2015 по 2020 г. среднее соотношение численности предприятий, возглавляемые мужчинами и женщинами, составляет мужчин – 77,3%, женщин -22,7%

Учет гендерной проблематики в климатической отчетности (3)

- - (IX) Просвещение, подготовка кадров и информирование общественности
- Женщин, обучавшихся в высших учебных заведениях, выше, чем мужчин. Такое соотношение сохраняется на всем периоде с 2015 по 2021 гг.



Учет гендерной проблематики в климатической отчетности (4)

Первый опыт по включению гендерных аспектов в климатическую отчетность – 8НС;

В дальнейшем требуется изучение вопросов и наработка знаний и навыков по анализу гендерной проблематики и аспектов, а также учету на секторальном уровне через призму реализации мер по митигации и адаптации, оценке уязвимости и воздействия для раздела (VI) Оценка уязвимости, воздействие изменения климата и меры по адаптации в 9НС.



Национальный план мероприятий по гендерным аспектам в области изменения климата – подготовлен в 2020 г.



Полноправные люди.
Устойчивые страны.

Приоритетные направления

- Создание потенциала, управление знаниями и коммуникация.
- Гендерный баланс. Участие и лидерство женщин.
- Согласованность.
- Выполнение политики с учетом гендерных факторов и средства реализации.
- Мониторинг и отчетность.

<p>1 Усиление потенциала государственных структур, включая парламентариев, бизнес сообщества и гражданского общества в вопросах учета гендерных аспектов при разработке, мониторинге, выполнении и рассмотрении климатической политики, планов, стратегий и действий в области изменения климата на национальном и местном уровнях,</p>	<p>МЭГПР РК и другие министерства, акиматы ПРООН</p>	<p>2021-2022</p>
<p>2. Уточнение ролей и функций, ответственных за гендер, в рамках вопросов изменения климата в министерствах, акиматах и других заинтересованных структурах с целью предоставления инструментов, механизмов и возможностей, на основе наилучших и передовых практик и опыта</p>	<p>МЭГПР РК ПРООН и другие министерства Акиматы ПРООН</p>	<p>2021-2022</p>
<p>3 Усиление институционального потенциала для правительства РК и других соответствующих заинтересованных сторон для сбора, анализа и применения данных с разбивкой по признаку пола с целью улучшения и выполнения обязательств в рамках отчетности по проведению гендерного анализа в контексте изменения климата</p>	<p>МЭГПР РК и другие министерства, ПРООН и другие заинтересованные организации</p>	<p>2021-2022</p>
<p>4 Усиление понимания дифференцированного воздействия изменения климата на мужчин и женщин. Повышение роли и возможностей женщин для устойчивого развития</p>	<p>МЭГПР РК ПРООН и другие заинтересованные структуры</p>	<p>2022</p>
<p>5 Продвижение использования социальных сетей, веб-ресурсов и инновационных средств общения для повышения информированности, эффективного взаимодействия с общественностью, а также проведение мероприятий в области просвещения, подготовки кадров на национальном и местном уровнях по вопросам интеграции гендерной проблематики по всем видам деятельности в области предотвращения изменения климата и адаптации, осуществляемые согласно Рамочной конвенции ООН об изменении климата и Парижскому соглашению</p>	<p>МЭГПР РК ПРООН и другие заинтересованные структуры</p>	<p>2021-2022</p>

<p>1 Продвижение инициатив при формировании официальных делегаций с соблюдением гендерного баланса для наращивания потенциала в области лидерства, ведения международных климатических переговоров и содействия переговорам для женщин-делегатов, включая вебинары и сессионные тренинги</p>	<p>МЭГПР РК ПРООН и другие заинтересованные структуры</p>	<p>2021-2022</p>
<p>2 Содействие привлечению финансовых средств для участия и на покрытие командировочных расходов в качестве средств поддержки для равного участия женщин, в том числе представляющих национальный (министерство) и местный (акиматы) уровни во всех официальных делегациях на сессиях РКИК ООН, а также средств для поддержки участия НПО</p>	<p>МЭГПР РК ПРООН и другие заинтересованные структуры</p>	<p>2021-2022</p>
<p>3 Привлечение НПО для сотрудничества по вопросам, связанным с аспектами гендера и развитием лидерства, а также для развития их эффективного участия в политике и действиях в области изменения климата в соответствии с планом работ проекта</p>	<p>МЭГПР РК ПРООН и другие заинтересованные структуры</p>	<p>2021-2022</p>

<p>1 Усиление координации работ по гендерным аспектам РКИК ООН, включая вопросы:</p> <p>а) назначение Национального климатического координатора по гендеру в рамках РКИК ООН и Парижского соглашения;</p> <p>б) предложения о включении в повестку Плана мероприятий по реализации Концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года вопроса об учете гендерных аспектов в процессах изменении климата.</p>	<p>МЭГПР РК ПРООН и другие заинтересованные структуры</p>	<p>2021-2022</p>
<p>2. Улучшение обмена информацией и опытом в реализации мероприятий в области изменения климата и укреплению синергизма с Целями устойчивого развития (ЦУР)</p>	<p>МЭГПР РК ПРООН и другие заинтересованные структуры</p>	<p>2021-2022</p>
<p>3. Повышение знаний и опыта национальных экспертов, включая женщин и молодежь, с целью расширения возможностей для вхождения в состав официальных органов РКИК ООН, Парижского соглашения и других технических групп Секретариата РКИК ООН</p>	<p>МЭГПР РК ПРООН</p>	<p>2022</p>



Выполнение политики с учетом гендерных факторов и средства реализации



<p>1 Поддержка наращивания потенциала в области формирования бюджетирования с учетом гендерных факторов, включая бюджетные программы на местном уровне с учетом гендерных факторов для продвижения политики, планов, стратегий и действий в области смягчения последствий и адаптации к изменениям климата и гендерной проблематики</p>	<p>МЭГПР РК ПРООН и другие заинтересованные структуры</p>	<p>2022 Полноправные люди. Устойчивые страны.</p>
<p>2 Повышение осведомленности о финансовой и технической поддержке (ЮНЕП, ГЭФ, ЗКФ и др.), доступной для продвижения усиления гендерной интеграции в климатическую политику, планы, стратегии и действия, включая передовую практику для облегчения доступа к финансированию климата для женских организаций на национальном и местном уровнях</p>	<p>МЭГПР РК ПРООН и другие заинтересованные структуры благотворительные финансовые институты, другие соответствующие организации</p>	<p>2021-2022</p>
<p>3 Содействие внедрению технологических и инновационных решений, учитывающих изменения климата, включая гендерные аспекты, для решения проблем изменения климата, и поощрению женщин и девочек всестороннему участию и лидерству.</p>	<p>МЭГПР РК ПРООН и другие заинтересованные структуры</p>	<p>2021-2022</p>
<p>4 Оказание поддержки в сборе и обобщении информации и опытах по гендерным вопросам и изменениям климата в секторах и тематических областях, а также обучение экспертов по гендерным вопросам и изменениям климата. Расширение платформы знаний и опыта по гендерным аспектам и процессам изменения климата</p>	<p>МЭГПР РК ПРООН и другие заинтересованные структуры</p>	<p>2021-2022</p>
<p>5 Привлечение женских групп к процессу разработки, реализации и обновлению климатической политики, планов, стратегий и действий, в зависимости от национальных обстоятельств на всех уровнях</p>	<p>МЭГПР РК, профильные организации</p>	<p>2021-2022</p>
<p>6 Обмен информацией о полученных уроках других стран, которые успешно внедрили гендерные аспекты в свои национальные климатические политики, планы, стратегии и действия</p>	<p>МЭГПР РК ПРООН и другие заинтересованные структуры</p>	<p>2021-2022</p>
<p>7 Расширение доступности данных с разбивкой по признаку пола для гендерного анализа с учетом многогранных факторов, с целью лучшего информирования о гендерно-чувствительных климатических</p>	<p>МЭГПР РК ПРООН и другие заинтересованные структуры</p>	<p>2021-2022</p>

1 Совершенствование мониторинга и представление материалов, включая данные с разбивкой по признаку пола, а также данные о воздействии изменения климата на женщин и мужчин на национальном и местном уровнях, включая информацию о женщинах, занимающих руководящие должности	МЭГПР РК ПРООН	2021-2022
2 Представление информации о возможностях интегрирования гендерных аспектов в климатических стратегиях, планах, стратегиях и действиях РК в регулярных докладах и сообщениях в рамках отчетности по РКИК ООН и Парижскому соглашению.	МЭГПР РК, ПРООН и другие заинтересованные структуры	2021-2022

Национальный координатор (NFP) по вопросам гендера и климата по РКИК ООН и ПС

- В 2022 г. назначена Директор Департамента климатической политики и зеленых технологий Министерства экологии и природных ресурсов РК – Айнур Копбаева
<https://unfccc.int/topics/gender/resources/list-of-gender-focal-points-under-the-unfccc>
- Необходима экспертная поддержка и финансирование для разработки и реализации мер в области гендера и климата.

Спасибо за внимание!

- gulmira.sergazina@undp.org