

Hoja de Ruta para la Integración del Enfoque de Género en el Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero - INGEI

Introducción y antecedentes

Colombia, al ratificar el Acuerdo de París se adhiere al reconocimiento de la importancia de **promover la igualdad de género**, el empoderamiento de las mujeres y la equidad intergeneracional en la gestión del cambio climático (LEY 1844, 2017).

Buscando aportar a este propósito, el IDEAM, con apoyo del proyecto financiado por el Fondo Mundial para el Medio Ambiente "Proyecto Transparencia Climática Colombia", busca **fortalecer las capacidades para la transversalización del enfoque de género en los mecanismos de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV) de Gases Efecto Invernadero (GEI) en el país.**

La hoja de ruta propuesta incorpora la lectura de relaciones y brechas de género en la cuantificación de GEI para posicionar metodologías analíticas integrales y contribuir al desarrollo de acciones climáticas género transformadoras.

Objetivos

- Proponer un paso a paso replicable para integrar el enfoque de género en sectores del INGEI.
- Visibilizar las diferentes necesidades, roles y habilidades de hombres y mujeres, disidencias sexuales y de género en al menos 2 sectores de emisiones y remociones de GEI.
- Generar información útil para formular estrategias de reducción de GEI que armonicen la relación entre sociedad y ambiente en los sectores, territorios y espacios de decisión pertinentes

Siglas

GEI: Gases de Efecto Invernadero
INGEI: Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero
MRV: Monitoreo, Reporte y Verificación de Gases de Efecto Invernadero
IDEAM: Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales

Metodología



Conclusiones sobre por qué trabajar en la relación entre género y cambio climático

- El análisis de género se basa en el uso de conceptos que permiten identificar las brechas y relaciones de género en las que se enmarcan las emisiones GEI. La aplicación de esta lectura en la recolección y sistematización de información ambiental permite tener datos más completos, desde una mirada más holística e integral sobre las emisiones GEI y las estrategias de mitigación que armonicen la relación entre sociedad y ambiente.
- La gestión del cambio climático es una oportunidad para **avanzar hacia la igualdad de género**, logrando condiciones que garanticen la igualdad de derechos y oportunidades de mujeres y hombres en la implementación de medidas de adaptación y mitigación al cambio climático (GGCA y WEDO, 2016). Es necesario establecer una relación virtuosa y complementaria entre acción climática y acciones género transformadoras.
- El cambio climático no es neutral al género. Los efectos adversos del cambio climático afectan de manera más profunda a mujeres, niñas y disidencias sexuales y de género. Así mismo, las estrategias de resiliencia y mitigación vienen y están relacionadas con la superación de la vulnerabilidad.

Referencias bibliográficas Congreso de la República (2017). Ley 1844 "Por medio de la cual se aprueba el "Acuerdo de París", adoptado el 12 de diciembre de 2015, en París, Francia"
- Aguilar, R. (2021). La igualdad de género ante el cambio climático: ¿qué pueden hacer los mecanismos para el adelanto de las mujeres de América Latina y el Caribe? Santiago: Serie Asuntos de Género, N° 159 (LC/ TS.2021/79), Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).
- CMNUCC. (2019). Decisión 3/CP.25 Versión Mejorada del Programa de Trabajo de Lima Sobre el Género y su Plan de Acción de Género. Madrid: CMNUCC. - IDEAM. (2018). BUR 2 Segundo informe bienal de actualización de cambio climático de Colombia. Bogotá.
- IDEAM. (2022). BUR 3 Tercer informe bienal de actualización de cambio climático de Colombia. Bogotá.
1. laranguren@ideam.gov.co 2. lcnino@ideam.gov.co 3. juandrescasas@gmail.com

